

物流专业顶岗实习计划

一、实习的性质

顶岗实习是物流管理专业教学环节的重要组成部分和学生职业能力形成的关键教学环节，是培养工学结合高技能人才的重要途径。

二、实习的目的

学生通过企业岗位实习，了解企业实际，熟悉企业环境，学习企业文化，体验各种物流岗位工作。通过岗位工作任务，使学生得到专业技术方面的综合训练，能够综合运用专业知识解决工作中遇到的问题。

三、实习的内容

1. 学习企业文化、了解企业规章制度、熟悉企业环境，遵守企业规章制度。

2. 了解企业的经营与管理流程，了解实践岗位工作内容、工作规范，明确岗位职责。

3. 强化专业知识，使专业知识在实践中得到深入的理解和巩固。

4. 掌握采购员、运输调度员、客户服务员、仓管员、营销业务员、配送员、货代员等岗位的实际工作能力。

5. 掌握专业知识与技能综合运用的能力。

6. 了解企业对员工职业素养方面的要求，如职业诚信、敬业的工作作风和科学、严谨的工作态度；安全、质量、效益及环保意识；沟通及团队协作能力等。

四、实习考核与成绩评定

（一）顶岗实习考核的依据：

“顶岗实习报告”：学生顶岗实习的总结性材料。内容应包括以下几方面：

（1）总结个人对顶岗实习工作和企业的认识；

(2) 总结个人顶岗实习的主要工作内容及完成情况；

(3) 总结个人顶岗实习的主要收获和教训，并进行深入的分析、思考和提炼，达到由感性到理性的升华；

(4) 字数 2000 以上。

(二) 企业文化实习考核成绩的评定

顶岗实习采用由企业实习指导教师和学院指导教师相结合的评价机制，对学生进行综合考核。

1、企业指导教师评价

顶岗实习过程中，企业对实习学生的劳动态度、职业道德、劳动纪律、工作能力、创新精神等方面进行全面考察，给出总体考核结论并评定成绩，占顶岗实习总成绩的 50%。

2、学院指导教师评价

学院评价包含对学生顶岗实习情况的考核，主要是根据指导教师实习工作记录情况和返校后对实习周志、总结报告的检查；还包括对学生需完成的专项任务进行考核，主要检查论文或课题设计质量及答辩情况进行评定，占顶岗实习总成绩的 50%。

学生在顶岗实习期间注意与学校指导教师保持联系，随时汇报实习情况。学生未经批准擅离、调换实习单位的，实习成绩为零分，期间发生的一切问题由学生本人负责。

(三) 学生顶岗实习的成绩：最终成绩按优、良、中、及格和不及格五个等级登记。(90—100 分为优，80—89 分为良，70—79 分为中，60—69 分为及格，60 分以下为不及格)

(四) 学生顶岗实习的纪律：若严重违反实习纪律，造成恶劣影响或抄袭他人实习报告者，实习成绩以不及格论处。

五、实习单位和实习时间

(1) 实习单位： 昆山京东尚信贸易有限公司

(2) 实习时间： 为 2021 年 2 月-2021 年 6 月，共一学期。

六、实习班级及人数

18 物流（京东班），共计 30 人。

七、实习工作筹备和实习指导教师安排

实习领导小组：

组长：黄磊

副组长：高旭东、何哲文

成员：孙良、王志达、刘晓霞

实习指导教师：

刘晓霞、顾申霞、王燕红、王琴、鲍静琳

高旭东、汪夏梅、谭永华、彭庆伟

昆山花桥国际商务城高等专业学校

2018年6月



顶岗实习教学大纲

课程名称：顶岗实习

课程类别：实践教学

实习学时：760 学时

适用专业：物流管理与服务专业

一、实习的性质

顶岗实习是物流管理专业教学环节的重要组成部分和学生职业能力形成的关键教学环节，是培养工学结合高技能人才的重要途径。

二、实习的目的

学生通过企业岗位实习，了解企业实际，熟悉企业环境，学习企业文化，体验各种物流岗位工作。通过岗位工作任务，使学生得到专业技术方面的综合训练，能够综合运用专业知识解决工作中遇到的问题。

三、实习的内容和要求

（一）实习内容：

1. 学习企业文化、了解企业规章制度、熟悉企业环境，遵守企业规章制度。

2. 了解企业的经营与管理流程，了解实践岗位工作内容、工作规范，明确岗位职责。

3. 强化专业知识，使专业知识在实践中得到深入的理解和巩固。

4. 掌握采购员、运输调度员、客户服务员、仓管员、营销业务员、配送员、货代员等岗位的实际工作能力。

5. 掌握专业知识与技能综合运用的能力。

6. 了解企业对员工职业素养方面的要求，如职业诚信、敬业的工作作风和科学、严谨的工作态度；安全、质量、效益及环保意识；沟通及团队协作能力等。

（二）实习要求：

1. 了解实习单位组织管理概况，包括管理体制和管理方法的改革，组织机构的设置及职责范围等内容。

2. 自觉遵守实习单位的规章制度，在实习中做到勤学、勤练、勤问，尽最大可能增加实际工作的经验和信息量，为日后的专业学习奠定良好的基础。

3. 保守秘密，服从实习单位管理人员的安排，不能随意抄调业务数据资料，遵守实习单位的各项规章制度，不外传实习单位的业务信息。

四、实习的内容及时间安排建议

序号	实习内容	时间安排
1	顶岗实习动员	1 周
2	顶岗实习	17 周
3	考核评价	1 周

五、实习考核与成绩评定

（一）顶岗实习考核的依据：

“顶岗实习报告”：学生顶岗实习的总结性材料。内容应包括以下几方面：

- （1）总结个人对顶岗实习工作和企业的认识；
- （2）总结个人顶岗实习的主要工作内容及完成情况；
- （3）总结个人顶岗实习的主要收获和教训，并进行深入的分析、思考和提炼，达到由感性到理性的升华；
- （4）字数 2000 以上。

（二）企业文化实习考核成绩的评定

顶岗实习采用由企业实习指导教师和学院指导教师相结合的评价机制，对学生进行综合考核。

1、企业指导教师评价

顶岗实习过程中，企业对实习学生的劳动态度、职业道德、劳动纪律、工作能力、创新精神等方面进行全面考察，给出总体考核结论并评定成绩，占顶岗实习总成绩的 50%。

2、学院指导教师评价

学院评价包含对学生顶岗实习情况的考核，主要是根据指导教师实习工作记录情况和返校后对实习周志、总结报告的检查；还包括对学生需完成的专项任务进行考核，主要检查论文或课题设计质量及答辩情况进行评定，占顶岗实习总成绩的 50%。

学生在顶岗实习期间注意与学校指导教师保持联系，随时汇报实习情况。学生未经批准擅离、调换实习单位的，实习成绩为零分，期间发生的一切问题由学生本人负责。

（三）学生顶岗实习的成绩：最终成绩按优、良、中、及格和不及格五个等级登记。（90—100 分为优，80—89 分为良，70—79 分为中，60—69 分为及格，60 分以下为不及格）

（四）学生顶岗实习的纪律：若严重违反实习纪律，造成恶劣影响或抄袭他人实习报告者，实习成绩以不及格论处。

昆山花桥国际服务城中等专业学校

2018年6月



校企合作谋发展 携手共赢谱新篇 ——我校与京东物流举行校企合作签约仪式

2018年9月22日上午，我校与京东物流校企合作签约仪式在图书楼612会议室举行。京东物流人事经理，我校副校长何哲文参加签约仪式。

副校长何哲文对京东物流人事经理的到来表示热烈欢迎，并介绍了学校的基本情况。副校长何哲文指出京东物流是集仓配一体、快递、冷链、大件、物流云等多种服务的企业，也是物流行业的佼佼者，此次校企合作协议的签订，是双方求共赢、谋发展的良好开端。通过校企合作方式，能够为学生搭建创业平台，拓宽就业渠道，提高学生实践能力，希望我们的专业、老师要进一步加强走出去、请进来，加强校企融合促进专业发展，也希望同学们以主人翁的精神，投入到本项目的工作中去。



企业方代表向学生们介绍了该项目，他说目前物流领域发展迅速，

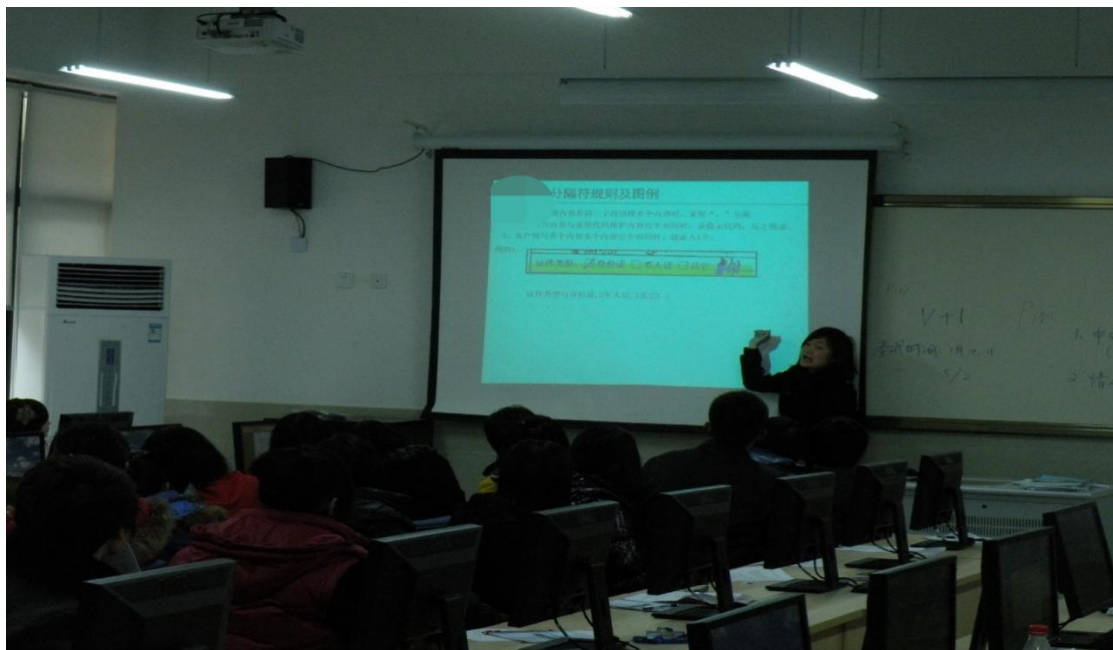
人才培养对于企业发展有着关键性的作用，此次和花桥商务城中专的合作，有助于校企融合，共同培养出高质量的人才。

最后，双方签订了校企合作协议，我校成为京东校企人才培养基地。

京东派人员为我校 18 物流（京东）班学生授课

2018 年 12 月 3 日，昆山京东物流培训师陈娟来我校为 18 物流（京东）班学生进行企业授课。依照我校与京东共同制订的人才培养方案要求，双方拟定为物流服务与管理专业专班学员进行授课培训。具体安排如下：第一学期：2 课时/周，企业文化课程，第二学期：2 课时/周，企业认知课程，第三学期：4 课时/周，“京东”仓储作业流程，第四学期：4 课时/周，“京东”运输作业流程；第五学期：5 课时/周，“京东”综合作业实训。

聘请企业技术人员为我校学生授课，是校企深度合作的一种形式，学校今后也将继续加大与企业教师在教师互派方面的工作力度。



学生下企业实践活动照片

